

Директору
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения – детский сад
№ 20 с. Кизляр Моздокского района
РСО-Алания

Батраевой Н.Ш.

Протест

Прокуратурой Моздокского района проведена проверка по вопросу обоснованности начисления заработной платы сотрудникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 20 с. Кизляр Моздокского района РСО-Алания.

В ходе проведенной проверки установлены следующие обстоятельства:

В соответствии с разделом 3 Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р (далее - Программа), системы оплаты труда работников в муниципальных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В МБДОУ – детский сад № 20 с. Кизляр действует утвержденное 09.01.2020 года Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 20 с. Кизляр Моздокского района РСО-Алания» (далее - Положение об оплате труда).

Согласно Положению об оплате труда фонд оплаты труда работников учреждения формируется в соответствии с его штатным расписанием, исходя из объемов бюджетных обязательств, и включает в себя базовую (гарантированную) часть, состоящую из базовых ставок, доплат и надбавок, и стимулирующую часть (пункты 7, 9, 9.1).

Прокуратурой района проведен анализ и дана оценка нормам принятого локального нормативного акта на его соответствие требованиям действующего трудового законодательства. В связи с чем установлены следующие нарушения:

- в разделе «Порядок и условия оплаты труда руководителей организации, его заместителей и главного бухгалтера» Положения об оплате труда установлено, что базовый оклад руководителя устанавливается приказом Министерства образования и науки РСО-Алания, что не соответствует ведомственной подчиненности учреждения и требованиям ст.135 ТК РФ, в соответствии с которыми оплата труда работника устанавливается в соответствии с системой оплаты труда, действующей у работодателя, к числу которых Министерство по отношению к директору учреждения не отнесено;

- в разделе «Формирование фонда оплаты труда» Положения об оплате труда (пп. 7 п. 9.3) установлена доплата за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, в размере от 300 руб. до 900 руб., т.е. в твердой денежной сумме. При этом ч. 2 ст. 147 ТК РФ предусмотрено, что минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- в разделе «Формирование фонда оплаты труда» Положения об оплате труда (пп. 4 п. 9.3) установлена доплата за работу в ночное время в размере 12% часовой тарифной ставки (базового оклада за час работы) за каждый час работы в ночное время, что нарушает требования ст. 147 ТК РФ, устанавливающей минимальную оплату за работу в ночное время в размере не менее 20% часовой тарифной ставки;

- в разделе «Формирование фонда оплаты труда» Положения об оплате труда (п. 9.4) установлены надбавки работникам организаций, не имеющие отношение к работе конкретного образовательного учреждения. Так, предусмотрены надбавки за работу в за работу в организациях, расположенных в высокогорной местности.

Установление указанных надбавок не соответствует профилю образовательной организации, отраженному в Уставе образовательного учреждения, а также противоречит принципу Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утв. Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р, о том, что условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Указанные выше нарушения действующего трудового законодательства влекут массовое нарушение трудовых прав работников учреждения.

В связи с вышеизложенным, руководствуясь ст. 6, ч. 3 ст. 7, 23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

требую:

1. Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 20 с. Кизляр Моздокского района РСО-Алания» изменить путем приведения в соответствие с нормами действующего законодательства.

2. Протест рассмотреть в 10-дневный срок с момента его поступления.

3. О дне и времени рассмотрения протеста уведомить прокуратуру Моздокского района с целью обеспечения участия сотрудника прокуратуры Моздокского района в рассмотрении настоящего протеста.

4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Моздокского района в письменной форме с приложением надлежаще заверенной копии соответствующего распоряжения руководителя учреждения.

Заместитель прокурора
Моздокского района РСО-Алания

советник юстиции



Ю.Г. Соколова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575831

Владелец Батраева Наида Шапиевна

Действителен с 14.07.2021 по 14.07.2022